

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 20**

ПРИНЯТ  
на заседании педагогического коллектива  
от 09.11.2021г. протокол № 7

УТВЕРЖДЕН  
приказом МДОУ детский сад № 20  
от 09.11.2021г. №32

**Локальный нормативный акт  
Положение о конфликте интересов МДОУ детский сад №20**

**1 Общие положения**

1.1. Положение о конфликте интересов МДОУ детский сад №20(далее Положение) определяет порядок работы МДОУ детский сад №20 (далее МДОУ) по предотвращению конфликта интересов и (или) при возникновении конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

1. Федеральным законом РФ от 29.12.2012 №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
3. Трудовым кодексом РФ;
4. Иными действующими нормативно – правовыми актами РФ.
- 5.

**2.Основные понятия**

2.1. *Участники образовательных отношений* - воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. *Под конфликтом интересов* в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.3. *Под личной заинтересованностью педагогического работника* понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.4. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МДОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОУ (далее Комиссия)

**3. Возникновение конфликта интересов педагогического работника**

3.1. Под определение конфликта интересов педагогического работника (далее КИ) попадает множество конкретных ситуаций (условий), в которых педагогический работник может оказаться

в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным

3.2. В МДОУ выделяют два типа ситуаций (условий);

1. ситуации (условия), при которых всегда возникает КИ.

2. ситуации (условия), при которых может возникнуть КИ.

3.3. К ситуации (условиям), при которых возникает КИ, относятся:

1. педагогический работник (далее ПР) занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;

2. ПР является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников(обучающихся);

3. ПР использует в личных интересах возможности родителей (законных представителей) воспитанников(обучающихся) и иных участников образовательных отношений, а именно сбор денежных средств на нужды группы.

4. ПР получает подарки и иные услуги от родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников);

5. иные ситуации (условия) при которых возникает КИ.

3.4. К ситуации (условиям), при которых может возникнуть КИ, относятся:

1. участие ПР в приеме воспитанников;

2. участие ПР в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;

3. иные ситуации (условия) при которых может возникнуть КИ.

**4. Ограничения, накладываемые на ПР, в целях предотвращения ситуаций (условий), при которых возникает КИ.**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) ситуаций, при которых всегда возникает КИ и ПР налагаются следующие ограничения:

1. запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;

2. запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллективным органом управления, предусмотренным Уставом МДОУ;

3. запрет на сбор денежных средств на нужды группы;

4. запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся)

4.2. Педагогические работники МДОУ обязаны соблюдать ограничения, установленные пунктом

4.1. Положения и иные ограничения и запреты, установленные локальными актами МДОУ.

4.3. С целью предотвращения возможного КИ в МДОУ должны реализовываться следующие мероприятия:

1. при принятии локальных актов, затрагивающих интересы и права воспитанников (обучающихся) учитывается мнение родителей (законных представителей);

2. обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в использовании которых задействованы все УОО;

3. обеспечивается информационная открытость МДОУ в соответствии с требованием действующего законодательства;

4. осуществляется четкая регламентация деятельности ПР внутренними локальными актами МДОУ;

5. создаются все условия для уведомления родителями (законными представителями) и иными лицами заведующего МДОУ обо всех коррупционных ситуациях;

6. осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного КИ.

## **5. Порядок предотвращения , рассмотрения и урегулирования КИ.**

5.1. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего МДОУ в письменной форме.

5.2. заведующий МДОУ , которому стало известно о возникновении у педагогического личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в порядке, установленном законодательством.

5.3 Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии.

5.4 Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии.

5.5 Заведующий МДОУ в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о КИ, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии.

5.6 Решение Комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением КИ, является обязательным для всех УОО и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

## **6. Заключительные положения.**

6.1 Данное Положение вступает в силу с момента утверждения приказом заведующего МДОУ , действует до принятия нового.

6.2 Все педагогические работники МДОУ несут ответственность за несоблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством РФ.